



DEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jl. MT. Haryono Km. 2 Sintang
telp. (0565) 23182 Fax. (0565) 24520 / 21482

**RENCANA
KINERJA
TAHUNAN
(RKT)
TAHUN 2020**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya maka penyusunan **Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja ini dan Transmigrasi Tahun 2020** ini telah dapat disusun dan diselesaikan sesuai dengan aturan yang berlaku.

Dokumen ini disusun berdasarkan Peraturan Presiden No. 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara pendayagunaan Aparatur Negara dan reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Serta Surat Bupati Sintang Nomor 060//ORTAL-B tanggal Februari 2020 perihal Penyusunan LKJIP dan Permintaan Data Realisasi Kinerja Tahun 2019.

Penyusunan Dokumen ini dimaksudkan sebagai bentuk pedoman Perencanaan Kinerja Tahunan Pemerintah dalam melaksanakan misi guna mewujudkan visi yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sintang Tahun 2016 – 2021. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2020 ini disusun sebagai dasar perencanaan kinerja dalam rangka pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi, serta sebagai alat untuk meningkatkan kualitas pengambilan keputusan.

Semoga dokumen ini bermanfaat serta dapat dijadikan bahan evaluasi penyelenggaraan pemerintahan di Kabupaten Sintang.

Sintang, Februari 2020



RINGKASAN EKSEKUTIF

Setiap Instansi dibentuk untuk mengemban tugas dan tanggung jawab tertentu berdasarkan pendelegasian kewenangan dan mandat untuk melaksanakan tugas itu. Pada akhir kewenanga dan mandat yang didelegasikan tersebut harus dipertanggungjawabkan kepada yang memberikan kewenangan dan mandat tersebut.

Disamping itu, masyarakat umum juga menghendaki agar pemerintah menyelenggarakan sistem akuntabilitas kinerja instansi yang baik, tertib dan teratur dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya. Setiap instansi akan selalu berusaha untuk melakukan perbaikan sehingga terselenggara praktek-praktek yang sehat, ekonomis, efisien, produktif, demokratis, adil, bertanggungjawab, transparan dan tanggap terhadap perubahan.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang merupakan salah satu instansi pemerintah yang mempunyai tugas pokok membantu Bupati dalam melaksanakan tugas pokoknya yaitu melaksanakan sebagian wewenang otonomi daerah di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Dalam rangka melaksanakan tugas tersebut Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang lebih meningkatkan efisiensi, efektivitas dan profesionalisme aparatur Pemerintah Daerah dalam menjalankan tugas dan fungsi pelayanan masyarakat, disamping tugas kedinasan lainnya yang dilimpahkan oleh Bupati.

Dalam rangka menyelenggarakan sistem akuntabilitas kinerja instansi, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten menyusun dan menyampaikan Dokumen Perencanaan Kinerja yaitu Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dan Perjanjian Kinerja (PK) setiap awal tahunnya.

Penyusunan RKT Tahun 2020 ini mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan RKT Tahun 2020 dapat dimanfaatkan oleh setiap Pimpinan Instansi Pemerintah maupun Daerah untuk memantau dan mengendalikan pencapaian kinerja organisasi, melaporkan capaian realisasi kinerja dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) dan menilai keberhasilan organisasi. Diharapkan juga memberikan pengaruh untuk meningkatkan kualitas pengambilan keputusan dan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, serta dapat meningkatkan dukungan sistem administrasi yang mampu menjamin kelancaran dan keterpaduan pelaksanaan tugas dan fungsi yang handal, profesional, efisien, efektif serta tanggap terhadap aspirasi masyarakat dan dinamika perubahan lingkungan strategis.

Perencanaan kinerja merupakan aktivitas pengambilan keputusan tentang tingkat capaian kinerja yang diharapkan untuk dicapai, dikaitkan dengan tingkat pelaksanaan program/kegiatan. Perencanaan kinerja ini menjabarkan rencana program/kegiatan dan targetnya yang dikomitmenkan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang untuk dapat dicapai pada suatu tahun anggaran (Tahun 2020).

Rencana kinerja ini akan menjembatani antara Rencana Strategis yang telah disusun dengan Laporan Kinerja setiap tahun. Rencana Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang tahun 2020 yang ada adalah anggaran dari APBD dan APBN Tahun 2020 yang diberikan kewenangan kepada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang untuk mengelolanya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Penetapan kinerja merupakan ikhtisar kinerja dari Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang akan dicapai dan disepakati antara pimpinan dengan bawahan dalam hal ini Bupati dengan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang dengan mempertimbangkan sumber daya yang tersedia.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR LAMPIRAN	v
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Landasan Hukum	4
C. Maksud dan Tujuan.....	6
D. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II: EVALUASI PELAKSANAAN KINERJA	8
A. Evaluasi Pelaksanaan Kinerja Tahun 2019.....	8
B. Isu-isu Strategis dalam Penyelenggaraan Tugasdan Fungsi	13
C. Permasalahan Utama	15
BAB III : TUJUAN DAN SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN.....	17
A. Visi dan Misi.....	17
B. Tujuan.....	18
C. Sasaran	20
D. Indikator Kinerja Utama	22
E. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020.....	22
F. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2020.....	23
BAB IV : PENUTUP	26
LAMPIRAN	

DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2019 (TARGET DAN REALISASI)
- LAMPIRAN 2 : PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2019 (PROGRAM DAN KEGIATAN)
- LAMPIRAN 3 : PROGRAM/KEGIATAN SERTA ANGGARAN YANG MENDUKUNG PENCAPAIAN KINERJA TA 2020
- LAMPIRAN 4 : PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
- LAMPIRAN 5 : STRUKTUR ORGANISASI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

BAB I

PENDAHULUAAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *good governance* merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara serta terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenaan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur *legitimate* sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN).

Undang-undang No. 28 tahun 1999 tentang penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari KKN mengamanatkan hal tersebut sebagai penegasan dari Tap MPR No.XI/MPR/1998 yang dalam implementasinya dipertegas dengan Perpres Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Pemerintahan Daerah sebagai penyelenggara pemerintahan di daerah sesuai dengan Undang-undang No. 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, termasuk sebagaimana yang dimaksud dalam Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 berkewajiban untuk melaksanakan penyelenggaraan pemerintahan yang bersih (*Clean Government*), dan mempertanggungjawabkannya melalui media Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP).

Agar dapat memenuhi maksud tersebut, maka Pemerintah Kabupaten Sintang khususnya Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang menyusun Dokumen Rencana Kinerja Tahunan 2019 sebagai bentuk komitmen dalam pelaksanaan pembangunan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun. Dokumen Rencana Kinerja Tahunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2019 ini disusun berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Sintang Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sintang Tahun 2016–2021 hasil reuiu serta memperhatikan Peraturan Menteri Negara pendayagunaan Aparatur Negara dan reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Reuiu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Seiring dengan berlakunya otonomi daerah, Pemerintah Kabupaten Sintang telah melakukan

reorganisasi yaitu salah satunya dengan membentuk Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang merupakan salah satu unit kerja di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sintang yang memberikan Pelayanan Publik dalam Bidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi, yang dibentuk berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah, Peraturan Daerah Kabupaten Sintang Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Sintang, dan Peraturan Bupati Sintang Nomor 116 Tahun 2016 Tanggal 30 Desember 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang, terdiri dari :

1. Kepala Dinas
2. Sekretariat, membawahi :
 - a. Sub Bagian Keuangan, Program dan Perlengkapan
 - b. Sub Bagian Aparatur dan Umum
3. Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja, membawahi :
 - a. Seksi Pengembangan, Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja
 - b. Seksi Pengendalian, Monitoring dan Evaluasi Tenaga Kerja
 - c. Seksi Sertifikasi Kelembagaan dan Tenaga Kerja
4. Bidang Pembinaan Hubungan Industrial, Persyaratan Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja , membawahi :
 - a. Seksi Hubungan Industrial dan Persyaratan Kerja
 - b. Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
 - c. Seksi Kelembagaan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
5. Bidang Transmigrasi, membawahi :
 - a. Seksi Perencanaan Kawasan Transmigrasi
 - b. Seksi Pengembangan Kawasan, Pengerahan dan Penempatan Penduduk
6. Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD)
 - a. LLK – UKM
7. Kelompok Jabatan Fungsional

Berdasarkan Peraturan Daerah dan Keputusan Bupati tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang adalah unsur Pelaksana Pemerintah Daerah yang dipimpin oleh Kepala Dinas yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah sesuai dengan bidang kewenangannya.

Visi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang sebagai berikut :

“Terwujudnya Masyarakat yang Produktif, Sejahtera Berkeadilan menuju Masyarakat Maju dan Mandiri dalam Mendukung Pemerataan Pembangunan “

Untuk mewujudkan visi tersebut maka *Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang* adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia, sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas yang professional.
2. Mengoptimalkan fungsi pelayanan administratif dan teknis dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi kerja.
3. Meningkatkan peluang dan menciptakan lapangan kerja serta pelayanan penempatan tenaga kerja tingkat lokal, regional, dalam dan luar negeri dengan memperhatikan pendapat yang layak.
4. Meningkatkan Ketrampilan, PelayananProduktivitas dan Kesejahteraan Masyarakat.
5. Meningkatkan perlindungan, Pelayanan Kesejahteraan tenaga kerja serta mendukung kebebasan berserikat.
6. Mewujudkan Pemerataan dan Persebaran Penduduk yang seimbang dengan Daya Dukung Alam dan Daya Tampung Lingkungan fisik, sosial dan budaya.
7. Meningkatkan dan Mengembangkan Sistem Informasi Ketenagakerjaan
8. Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat dikawasan lokasi pemukiman transmigrasi dan sekitarnya.

Berdasarkan Visi dan Misi tersebut ditetapkan pula Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja Utama (IKU).

Perencanaan kinerja merupakan aktivitas pengambilan keputusan tentang tingkat capaian kinerja yang diharapkan untuk dicapai, dikaitkan dengan tingkat pelaksanaan program/kegiatan. Perencanaan kinerja ini menjabarkan rencana program/kegiatan dan targetnya yang dikomitmenkan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang untuk dapat dicapai pada suatu tahun anggaran (Tahun 2019).

Rencana kinerja ini akan menjembatani antara Rencana Strategis yang telah disusun dengan Laporan Akuntabilitas Kinerjanya setiap tahun. Rencana Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang tahun 2019 yang ada adalah anggaran dari APBD dan APBN Tahun 2019 yang diberikan kewenangan kepada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang untuk mengelolanya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Penetapan kinerja merupakan ikhtisar kinerja dari Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang akan dicapai dan disepakati antara pimpinan dengan bawahan dalam hal ini Bupati dengan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang dengan mempertimbangkan sumber daya yang tersedia.

B. LANDASAN HUKUM

Adapun dasar hukum yang mengatur penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020 ini adalah :

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional
- b. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah
- c. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah
- d. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara
- e. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah
- f. Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)
- g. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
- h. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah

- i. Permendagri No. 6 Tahun 2007 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan dan Penetapan Standar Pelayanan Minimal ;
- j. Permendagri No. 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.
- k. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah
- l. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2011 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.
- m. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
- n. Peraturan Daerah Kabupaten Sintang Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Sintang
- o. Peraturan Bupati Sintang Nomor 116 Tahun 2016 Tanggal 30 Desember 2017 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
- p. Peraturan Bupati Sintang Nomor Tahun 2017 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sintang Tahun 2016-2021.
- q. Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) dan APBN Tahun Anggaran 2020 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang.
- r. Surat Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Nomor Tahun 2020 tentang Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan (PPTK)
- s. Surat Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Nomor Tahun 2020 tentang Penatausahaan Keuangan
- t. Surat Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Nomor Tahun 2020 tentang Bendahara Penerimaan dan Bendahara Pengeluaran.

C. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang ini adalah sebagai dasar pengendalian dan evaluasi tahun 2020 di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2016-2021.

Sedangkan tujuan penyusunan RKT Tahun 2020 ini adalah:

- a. Tersusunnya suatu dokumen perencanaan yang digunakan sebagai acuan bagi pimpinan, staf dan karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang dalam melaksanakan seluruh program dan kegiatan Tahun 2020, dalam rangka mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2016-2021 dan sekaligus untuk mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran RPJMD Kabupaten Sintang 2016-2021.
- b. Membangun kesepahaman, kesepakatan dan komitmen pimpinan, staf dan karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang dalam meningkatkan kinerja organisasi; meningkatkan komunikasi dan interaksi antara pimpinan, staf dan karyawan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang; memperkuat komunikasi dan koordinasi antara Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang dengan SKPD lainnya; serta mendorong terwujudnya tata pemerintahan yang baik.

D. SISTEMATIKA PENULISAN

Rencana Kinerja Tahun 2020 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang disajikan sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta disusun berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2016-2021.

Sejalan dengan hal tersebut, sistematika penyajian Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sintang adalah:

KATA PENGANTAR

RINGKASAN EKSEKUTIF

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN, berisi latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan, serta Sistematika Penulisan.

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN KINERJA SKPD TAHUN LALU, berisi Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD, Analisis Kinerja Pelayanan SKPD, Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD, Review terhadap Rancangan Awal RKPD dan Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

BAB III TUJUAN DAN SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN, berisi Telaahan terhadap Kebijakan Nasional, Tujuan dan Sasaran Renja SKPD dan Program dan Kegiatan.

BAB IV PENUTUP

LAMPIRAN-LAMPIRAN, antara lain Target Indikator Kinerja Utama (IKU) 2016-2021, Formulir Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Formulir Penetapan Kinerja, Program Kerja dan Struktur Organisasi.

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN KINERJA

A. Evaluasi Pelaksanaan Kinerja Tahun 2019

Evaluasi bertujuan agar diketahui pencapaian realisasi, kemajuan dan kendala yang dijumpai dalam rangka pencapaian misi, agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program/kegiatan di masa yang akan datang. Pada tahun 2019 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang menetapkan Perjanjian Kinerja melalui 11(sebelas) sasaran dengan 18(Delapan Belas) Indikator Kinerja sesuai dengan Rencana Kinerja Tahunan hasil reviu yang ingin dicapai. Secara rinci pencapaian sasaran Tahun 2019 dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Sasaran 1 (satu) terdiri dari 1 (satu) Indikator dengan Nilai 113,36 %, melebihi target dengan interpretasi **Sangat Berhasil**, serta indikator ke-2 (dua) dengan nilai 93,33 melebihi target dengan interpretasi **Sangat Berhasil**
2. Sasaran 2 (dua) terdiri dari 1 (satu) Indikator dengan Nilai 93,3 %, sesuai target dengan interpretasi **Sangat Berhasil**
3. Sasaran 3 (tiga) terdiri dari 2 (dua) Indikator yaitu : (1). Tingkat kehadiran PNS dengan Nilai 109,19 %, melampaui target **Sangat Berhasil**, serta (2). realisasi keuangan 96,63 % dengan interpretasi **Sangat Berhasil**
4. Sasaran 4 (empat) terdiri dari 2 (dua) Indikator (Pencari kerja terdaftar yang ditempatkan) dengan Nilai 187,77 %, melampaui target dengan interpretasi **Sangat Berhasil**.
5. Sasaran 5 (lima) terdiri dari 2 (dua) Indikator (Tingkat Penyesuaian Standar Kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK) (%) dengan Nilai 100 %, melampaui target dengan interpretasi **Sangat Berhasil**, serta Indikator ke-2 (dua) persentase tenaga kerja yang memiliki BPJS ketenagakerja dengan nilai 87,11 melebihi terget dengan interpretasi **sangat Berhasil**.
6. Sasaran 6 (enam) terdiri dari 2 (dua) Indikator (1) Jumlah tenagakerja yang mendapatkan pelatihan (berbasis masyarakat, kompetensi dan atau kewirausahaan) (orang) dengan Nilai 384 %, melampaui target dengan interpretasi **Sangat Berhasil**, sedangkan indikator ke 2 (dua) jumlah lembaga kursus /Pelatihan yang bersertifikasi dengan Nilai 80 % interpretasi **Berhasil**,

7. Sasaran 7 (tujuh) terdiri dari 3 (tiga) Indikator 1 (satu) (tingkat pengangguran terbuka %) dengan Nilai 101,00 %, sesuai target dengan interpretasi **sangat Berhasil**. Indikator2 (dua) Tingkat Partisipasi angkatan Kerja Perempuan dengan nilai 63,95 % dengan interpretasi **cukup Berhasil**. Serta indikator ke 3 (tiga) Jumlah Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang dengan nilai 250 sesuai target dengan interpretasi **sangat Berhasil**.
8. Sasaran 8 (delapan) terdiri dari 1 (satu) Indikator (Persentase Kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama %) dengan Nilai 90,21 %, sesuai target dengan interpretasi **Sangat Berhasil**
9. Sasaran 9 (sembilan) terdiri dari 2 (dua) Indikator 1 (pertama) (persentase pemeriksaan perusahaan %) dengan Nilai 87,5 %, sesuai target dengan interpretasi **Sangat Berhasil**, Indikator ke 2 (dua) Persentase Penurunan Kasus Hubungan Industrial dengan nilai 24,21 % Untuk capaian ini dapat dijelaskan bahwa semakin kecilnya Persentase capaian realisasi menunjukkan bahwa Tingkat Perselisihan yang ada di Kabupaten Sintang semakin menurun dari tahun sebelumnya hal ini menunjukkan tingkat perselisihan hubungan industrial semakin berkurang dan semakin bagus dengan interpretasi **berhasil**
10. Sasaran 10 (sepuluh) terdiri dari 1 (satu) Indikator (Jumlah servei calon lokasi daerah tujuan Transmigrasi (Lokasi) %) dengan Nilai 100 %, sangat target dengan interpretasi **Sangat Berhasil**
11. Sasaran 11 (sebelas) terdiri dari 2 (dua) Indikator yaitu : (1). (Jumlah Transmigrasi yang ditempatkan KK %) dengan Nilai 50 %, tidak mencapai target dengan interpretasi belum mencapai target **tidak Berhasil**, dan Indikator (2). (Persentase penanganan permasalahan Eks Transmigrasi %) dengan Nilai 117,65 %, melampaui target dengan interpretasi **Sangat Berhasil**.

Dari 11 (sebelas) sasaran telah ditetapkan sebanyak 18 (delapan belas) indikator kinerja dapat disimpulkan bahwa :

- 14 (Empat belas) indikator kinerja atau 60 % melebihi target atau dikategorikan **Sangat Berhasil**
- 1 (satu) Indikator Kinerja **cukup Berhasil**
- 2 (dua) Indikator Kinerja **Berhasil**
- 1 (satu) Indikator Kinerja **tidak Berhasil**

Dengan demikian pada tahun 2019 terdapat 2 (dua) indikator kinerja yang capaian kerjanya tidak berhasil, sehingga perlu perhatian pada tahun-tahun berikutnya. Pada Tahun 2020 RKT dan PK, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang melaksanakan 11 Program dan 49 kegiatan. Adapun program dan kegiatan pada tahun 2020 adalah sebagai berikut :

I. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

1. Penyediaan Jasa surat menyurat
2. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik.
3. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan kendaraan dinas/operasional
4. Penyediaan alat tulis kantor
5. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
6. Penyediaan komponen instalasi listrik/Penerangan bangunan kantor
7. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
8. Penyediaan Makan dan Minum
9. Rapat-rapat koordinasi dan Konsultasi ke luar daerah
10. Rapat koordinasi dan Pembinaan ke dalam daerah
11. Penyediaan Tenaga Kontrak
12. Penyediaan Bahan Bakar Minyak (BBM) dan Gas
13. Penyediaan alat dan bahan kebersihan kantor
14. Penataan Aset

II. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

15. Pengadaan Mebeleur
16. Pengadaan Perangkat Komputer dan Printer
17. Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
18. Pemeliharaan Rutin/berkala kendaraan dinas/operasional
19. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor
20. Pemeliharaan Rutin/berkala Perangkat Komputer dan printer.
21. Rehabilitasi sedang/berat gedung Kantor
22. Penataan Halaman Kantor

III. Program Peningkatan Disiplin Aparatur

23. Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu perlengkapannya

IV. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

24. Pendidikan dan Pelatihan formal

V. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

25. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar Realisasi kinerja SKPD.
26. Penyusunan Pelaporan Keuangan Semesteran
27. Penyusunan pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran
28. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah(LAKIP)
29. Penyusunan Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ)
30. Penyusunan Laporan Barang dan Inventaris Kantor
31. Penyusunan Rencana Kerja Perangkat daerah
32. Penyusunan rencana kerja Anggaran (RKA)SKPD
33. Penyusunan Laporan Analisis Beban Kerja

VI. Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja

34. Pendidikan dan Pelatihan keterampilan bagi pencari kerja

VII. Program Peningkatan Kesempatan Kerja

35. Pemberian Fasilitas dan Mendorong Sistem Pendanaan Pelatihan Berbasis Masyarakat
36. Pembinaan dan sertifikasi Kelembagaan di Kabupaten Sintang
37. Pelayanan para pencari kerja secara online
38. Administrasi Pungutan Retribusi dan Perpanjangan IMTA
39. Pengendalian dan Evaluasi Pengguna Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang
40. Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja Kabupten
41. Surveillance Implementasi ISO 9001:2015
42. Pelaksanaan Bursa Tenaga Kerja (Job Fair)

VIII. Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan

43. Fasilitas Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
44. Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan
45. Penetapan Upah Minimum Tenaga Kerja
46. Pembentukan, pengembangan dan pemberdayaan Lembaga Kerja sama Tripartit
47. Monitoring pelaksanaan pengupahan dan kepesertaan Jamsostek di Perusahaan

X. Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi

48. Pengembangan Kawasan dan Penempatan Penduduk Transmigrasi

XI. Program Transmigrasi Lokal

49. Inventarisasi Lokasi Transmigrasi Lokal Kalimantan

XII. Program Peringatan Hari Nasional dan Daerah

50. Pameran Pembangunan

Pengukuran kinerja tahun 2019 sebagaimana dijelaskan pada Lempiran 1 dan II dimana selama tahun 2019 dari 11 (sebelas) sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana kinerja telah dapat terpenuhi : 13 (tigabelas) sasaran yang ditetapkan mendapatkan Predikat **sangat berhasil**, 2 (dua) sasaran dikategorikan **berhasil**, 1(satu) sasaran dikategorikan **cukup berhasil**, dan 2 (dua) sasaran **belum berhasil**.

Keberhasilan pencapaian sasaran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang tidak terlepas dari dukungan dan peran serta seluruh pegawai di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang yang secara sinergis saling membantu serta adanya komitmen dan dorongan dari Pimpinan untuk senantiasa memberikan motivasi kepada pegawai dan seluruh komponen yang terkait dalam rangka mencapai sasaran yang telah ditetapkan bersama.

Kemudian yang perlu mendapat perhatian adalah ada duayang belum mencapai target dikategorikan **tidak berhasil** dengan indicator yaitu : Jumlah Transmigrasi yang ditempatkan. Hasil pengukuran kinerja sebagaimana dijelaskan pada **Lampiran I dan II** RKT ini.

B. Isu-isu Strategis dalam Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi

Dalam upaya untuk mencapai Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang di dukung oleh bagian-bagian untuk melaksanakan pelayanan kepada masyarakat dan aparatur, serta pelaksanaan kegiatan-kegiatan pembangunan sebagai upaya mengimplementasikan program kerja yang ditetapkan dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Sintang dan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang.

Berdasarkan gambaran pelayanan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang selama ini dan memperhatikan peluang dan tantangan yang dihadapi masa mendatang, maka dilakukan identifikasi isu-isu strategis berdasarkan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang meliputi :

- a. Tingginya Angka Pengangguran
- b. Persebaran Penduduk yang Tidak Merata

Dukungan anggaran dalam jumlah tertentu yang bersumber dari APBD juga merupakan faktor yang sangat menentukan dalam pelaksanaan kebijakan dan program yang menjadi tanggung jawab Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang. Pada tahun 2016-2021 Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang memperoleh anggaran yang sangat terbatas sehingga tidak dapat menjalankan tugas pokok dan fungsinya secara optimal. Banyak kegiatan ketenagakerjaan dan ketransmigrasian yang seharusnya dilaksanakan, tetapi mengingat keterbatasan anggaran yang tersedia, sehingga kegiatan tersebut tidak dilaksanakan. Kecilnya anggaran berimplikasi juga terhadap terbatasnya kegiatan sosialisasi mengenai regulasi yang mengatur pengelolaan data dan informasi bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian yang pada gilirannya data dan informasi tidak sesuai dengan yang diharapkan. Keterbatasan anggaran mengakibatkan Kesempatan untuk mengikuti Diklat lanjutan bagi Pejabat Fungsional terbatas pula. Sampai saat ini banyak Pejabat Fungsional yang seharusnya sudah mengikuti diklat lanjutan tidak dapat mengikuti diklat karena tidak tersedia anggaran.

Permasalahan yang ada dari aspek sumber daya manusia dari segi kuantitatif jumlah mediator hubungan industrial untuk mendukung kegiatan bidang ketenagakerjaan, pengembangan dan kajian untuk perumusan kebijakan terutama untuk bidang ketenagakerjaan dirasa masih sangat terbatas, ke depan harus perlu penambahan untuk mengantisipasi beban tugas yang semakin berat.

Masalah manajemen data dan informasi bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian antara lain belum seluruh perusahaan yang ada di kabupaten Sintang mengirim data secara terus menerus, belum terintegrasinya jaringan data dan informasi antara perusahaan dan instansi terkait. Masih rendahnya apresiasi pemerintah daerah dalam pengelolaan dan pemanfaatan data dan informasi

ketenagakerjaan dan ketransmigrasian. Bimbingan teknik penggunaan aplikasi belum dilaksanakan secara maksimal. Dari aspek kelembagaan permasalahannya adalah struktur organisasi kelembagaan pengelola sistem ketenagakerjaan dan transmigrasi yang ada belum memadai untuk melayani kebutuhan unit kerja di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang.

Dari analisis permasalahan diketahui masih rendahnya apresiasi unit teknis pengguna dan pimpinan pengambil kebijakan terhadap pemanfaatan konsep ketenagakerjaan dan ketransmigrasian sebagai perumusan kebijakan bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian dan masih lemahnya pengendalian pemrograman kegiatan pada unit teknis sehingga terjadi tumpang tindih atau duplikasi kegiatan teknis. Sangat diperlukan peran pemerintah dalam menyediakan dan memperluas lapangan kerja formal karena saat ini masih rendah dan cenderung stagnan.

Tantangan pembangunan ketenagakerjaan lima tahun ke depan adalah memenuhi permintaan tenaga kerja terdidik sebagai konsekuensi semakin meningkatnya intensitas pembangunan daerah. Persaingan dalam pasar global membutuhkan tenaga kerja terdidik dan terampil. Untuk itu, perlu dilakukan revitalisasi pendidikan kejuruan dan keterampilan luar sekolah sebagai salah satu alternatif peningkatan kapasitas dan keterampilan tenaga kerja. Serta meningkatkan partisipasi angkatan kerja melalui perluasan lapangan kerja dan pembangunan industri padat karya.

C. PERMASALAHAN UTAMA

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang dalam memberikan Pelayanan Publik dalam Bidang Ketenagakerjaan dan Transmigrasi di Kabupaten Sintang tentunya memiliki sejumlah kendala dan permasalahan, berikut telah diinventarisasi permasalahan utama yang dihadapi.

1. Bidang Ketenagakerjaan

- a) Minimnya basis data di bidang tenaga kerja
- b) Tingginya jumlah Angkatan Kerja yang tidak dibarengi dengan peningkatan kualitas Angkatan Kerja dan meningkatnya kesempatan kerja
- c) Minimnya alokasi anggaran untuk pelatihan calon tenaga kerja

- d) Rendahnya tingkat Perusahaan yang menerapkan UMK mengakibatkan timbulnya perselisihan hubungan industrial
- e) Rendahnya tingkat wajib lapor Perusahaan
- f) Rendahnya jumlah tenaga kerja yang ikut serta program Jamsostek (BPJS Ketenagakerjaan)
- g) Minimnya jumlah SDM Pengawas Ketenagakerjaan dan Mediator

2. Bidang Transmigrasi

- a) Tingginya kasus permasalahan sertifikat eks Lokasi Transmigrasi
- b) Sarana dan prasarana di eks Lokasi Transmigrasi banyak yang mengalami kerusakan terutama jalan
- c) Kepadatan penduduk di Kabupaten Sintang yang jarang merupakan peluang bagi pelaksanaan transmigrasi, akan tetapi perlu ditemukan alternatif jenis transmigrasi yang sesuai dengan wilayah Kalimantan Barat dan sesuai dengan kultur masyarakatnya.

3. Bidang Kesekretariatan

- a) Minimnya jumlah PNS di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang yang tidak sesuai dengan jumlah PNS hasil Analisis Beban Kerja (ABK)
- b) Minimnya sarana dan prasarana di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang seperti komputer, printer, listrik, dan lain-lain.
- c) Minimnya pengetahuan dan keterampilan PNS di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang sehingga membutuhkan pelatihan, sosialisasi, diklat, dan lain-lain.

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN

Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2016-2021 merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu tahun 2016–2021 dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang mungkin ada dan mungkin timbul.

Rencana Strategis ini berkedudukan dan berfungsi antara lain sebagai acuan dan tolak ukur yang jelas dan tegas bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta kewenangan yang diberikan oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Sintang, sehingga keberhasilan atau kegagalan dalam implementasinya dapat diukur dengan jelas dan tepat.

Agar Rencana Strategis dapat mendatangkan manfaat bagi pembangunan Kabupaten Sintang ke depan, maka dalam implementasinya perlu adanya komitmen, semangat, tekad, kemauan, kemampuan dan etos kerja yang tinggi, yang ditunjukkan melalui kesungguhan, kejujuran dan keterbukaan tidak hanya oleh segenap pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang saja, melainkan juga seluruh aparatur pemerintah Kabupaten Sintang dan *stakeholder* lainnya yang ada di Kabupaten Sintang.

Rencana Strategis ini merupakan proses yang berkelanjutan, oleh karena itu agar mampu dan responsif terhadap perkembangan situasi yang sangat dinamis, baik dalam aspek kenegaraan, politik, ekonomi, maupun sosial budaya, maka secara periodik perlu diupayakan untuk dilakukan revisi baik secara parsial maupun menyeluruh.

Uraian lebih lanjut Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang yang merupakan tahun ketiga dari Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2016-2021, adalah sebagai berikut :

A. VISI DAN MISI

Untuk mencapai tujuan pembangunan Kabupaten Sintang maka disusun “ ***Terwujudnya masyarakat Kabupaten sintang yang cerdas, sehat , maju religius, produktif dan mandiri yang mampu mendukung perluasan dan kesempatan kerja yang berasaskan keadilan sosial serta didukung penerapan penataan Tata Kelola Pemerintahan yang baik dan bersih*** “

Untuk mewujudkan visi tersebut maka *Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang* adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia, sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas yang professional.
2. Mengoptimalkan fungsi pelayanan administratif dan teknis dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi kerja.
3. Meningkatkan peluang dan menciptakan lapangan kerja serta pelayanan penempatan tenaga kerja tingkat lokal, regional, dalam dan luar negeri dengan memperhatikan pendapat yang layak
4. Meningkatkan ketrampilan, Pelayanan produktivitas dan Kesejahteraan Masyarakat.
5. Meningkatkan perlindungan, Pelayanan kesejahteraan tenaga kerja serta mendukung kebebasan berserikat.
6. Mewujudkan pemerataan dan persebaran penduduk yang seimbang dengan daya dukung alam dan daya tampung lingkungan fisik, sosial dan budaya
7. Meningkatkan dan mengembangkan Sistem informasi Ketenagakerjaan

B. TUJUAN

Tujuan merupakan penjabaran dari pernyataan misi dengan didasarkan pada isu-isu dan analisis strategik dan juga merupakan sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan pada jangka waktu 5 tahun ke depan. Tujuan ini tidak harus dinyatakan dalam bentuk kuantitatif, akan tetapi harus dapat menunjukkan suatu kondisi yang ingin dicapai di masa mendatang secara kualitatif. Rumusan tujuan ini merujuk pada misi yang telah ditetapkan sebelumnya.

1. Misi Pertama

- Meningkatkan kualitas sumber daya manusia, sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas yang professional

Tujuan

- Terlaksananya program peningkatan kualitas sumber daya manusia, sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas yang profesional

2. *Misi Kedua*

- Mengoptimalkan fungsi pelayanan administratif dan teknis dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi kerja

Tujuan

- Tercapainya optimalisasi fungsi pelayanan administratif dan teknis dalam pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

3. *Misi Ketiga*

- Meningkatkan peluang dan menciptakan lapangan kerja serta pelayanan penempatan tenaga kerja tingkat lokal, regional, dalam dan luar negeri dengan memperhatikan pendapatan yang layak

Tujuan

- Meningkatkan peluang dan menciptakan lapangan kerja serta pelayanan penempatan tenaga kerja tingkat lokal, regional, dalam dan luar negeri dengan memperhatikan pendapatan yang layak;

4. *Misi Keempat*

- Meningkatkan ketrampilan, Pelayanan produktivitas dan Kesejahteraan Masyarakat.

Tujuan

- Terwujudnya peningkatan ketrampilan, keahlian dan produktivitas tenaga kerja;

5. *Misi Kelima*

- Meningkatkan perlindungan, Pelayanan kesejahteraan tenaga kerja serta mendukung kebebasan berserikat

Tujuan

- Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketenagakerjaan meliputi :

peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, pengembangan hubungan industrial dan peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja dan pengembangan sistem pengawasan tenaga kerja;

6. *Misi Keenam*

- Mewujudkan Pemerataan dan persebaran penduduk yang seimbang dengan daya dukung alam dan daya tampung lingkungan fisik, sosial dan budaya

Tujuan

- Terwujudnya persebaran dan mobilitas penduduk yang seimbang dengan daya dukung alam dan daya tampung lingkungan fisik, sosial dan budaya;

7. *Misi Keenam*

- Meningkatkan dan mengembangkan Sistem Informasi Ketenagakerjaan

Tujuan

- Terwujudnya pengembangan Sistem Informasi Ketenagakerjaan;

C. SASARAN

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan secara terukur yaitu sesuatu yang ingin dicapai atau dihasilkan secara nyata oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang dengan kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran dirancang indikator sasaran yang biasa disebut Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu, ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada implementasi program dan kegiatan.

Adapun sasaran pembangunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang tahun 2016-2021 yaitu:

1. **Tujuan Pertama** :Terlaksananya program peningkatan kualitas sumber daya manusia, sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas yang profesional;
 - **Sasaran 1**:Meningkatnya jumlah dan kualitas sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

- **Sasaran 2** :Meningkatnya jumlah pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengikuti diklat struktural dan fungsional;
- 2. Tujuan Kedua** :Tercapainya optimalisasi fungsi pelayanan administratif dan teknis dalam pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
- **Sasaran 3**:Meningkatnya kinerja pelayanan administratif dan teknis dalam pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
- 3. Tujuan Ketiga** :Meningkatkan peluang dan menciptakan lapangan kerja serta pelayanan penempatan tenaga kerja tingkat lokal, regional, dalam dan luar negeri dengan memperhatikan pendapatan yang layak;
- **Sasaran 4**: Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan meliputi : peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja;
 - **Sasaran 5**: Pengembangan hubungan industrial dan peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja;
- 4. Tujuan Keempat** :Terwujudnya peningkatan ketrampilan, keahlian dan produkivitas tenaga kerja;
- **Sasaran 6** :Meningkatnya kualitas pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial;
- 5. Tujuan Kelima** :Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketenagakerjaan meliputi : peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, pengembangan hubungan industrial dan peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja dan pengembangan sistem pengawasan tenaga kerja;
- **Sasaran 7** :Tersedianya data dan informasi mengenai ketenagakerjaan umum, pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial;

- **Sasaran 8** : Peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja;
- 6. Tujuan Keenam** :Terwujudnya persebaran dan mobilitas penduduk yang seimbang dengan daya dukung alam dan daya tampung lingkungan fisik, sosial dan budaya;
- **Sasaran 9** :Terlaksananya pengembangan ketransmigrasian yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketransmigrasian meliputi pengembangan kawasan masyarakat transmigrasi;
- **Sasaran 10** : Meningkatkan dukungan teknis dan administrasi kelembagaan ketransmigrasian;

D. INDIKATOR KINERJA UTAMA

Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi Kabuapten Sintang merupakan tolak ukur yang digunakan untuk mengukur capaian tujuan dan sasaran Renstra Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi Kabuapten Sintang Tahun 2016-2021, serta mengevaluasi pelaksanaan kebijakan, program dan kegiatan organisasi. Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi Kabupaten Sintang dilakukan dengan mempertimbangkan kriteria indikator yang baik yaitu berdasarkan kriteria SMART (*Specific, Measurable, Achievable, Relevant dan Timebound*).

Pada Tabel 3.1 diidentifikasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2016-2021 dan keterkaitannya dengan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Organisasi serta berdasarkan Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Sintang.

E. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2020

Perencanaan kinerja merupakan aktivitas pengambilan keputusan tentang tingkat capaian kinerja yang diharapkan untuk dicapai, dikaitkan dengan tingkat pelaksanaan program/kegiatan. Perencanaan kinerja ini menjabarkan rencana program/kegiatan dan targetnya yang dikomitmenkan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang untuk dapat dicapai pada satu tahun anggaran (Tahun 2020).

Rencana kinerja ini akan menjembatani antara Rencana Strategis yang telah disusun dengan laporan kinerja setiap tahun. Rencana Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2020 yang adalah anggaran dari APBD dan APBN (Jika ada) tahun 2020 yang diberikan kewenangan kepada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang untuk mengelolanya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Rencana Kinerja Tahun 2020 berupa Program /kegiatan serta anggaran sebagaimana dimaksud pada **(lampiran III)**.

F. PERJANJIAN KINERJA (PK) TAHUN 2020.

Perjanjian kinerja merupakan Ikhtisar kinerja dari Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang akan dicapai dan disepakati antara pimpinan dengan bawahan dalam hal ini Bupati dengan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang dengan mempertimbangkan sumber daya yang tersedia. Perjanjian Kinerja Tahun202 adalah sebagaimana dimaksud pada **(Lampiran IV)**

Tabel 3.1.
Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU)
Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2016-2021
dan Keterkaitan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Organisasi

Visi	: Terwujudnya Masyarakat yang Produktif, Sejahtera Berkeadilan Menuju Masyarakat Maju dan Mandiri dalam mendukung Pemerataan Pembangunan					
Misi I	: Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia, Sarana dan Prasarana yang mendukung Pelaksanaan tugas yang profesional					
Tujuan		Sasaran Strategis		IKU	Penanggung Jawab	Ket
1	Terlaksananya Program Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia, Sarana dan Prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas yang profesional	1	Meningkatnya jumlah dan kualitas sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	1	Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana kerja (%)	Sub Bagian Keuangan Program dan Perlengkapan
		2	Meningkatnya Jumlah Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengikuti diklat struktural dan fungsional	2	Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (Orang)	Sub Bagian Aparatur dan Umum

Misi II	: Mengoptimalkan Fungsi Pelayanan Administratif dan Teknis dalam Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi kerja					
Tujuan		Sasaran Strategis		IKU	Penanggung Jawab	Ket
2	Tercapainya Optimalisasi fungsi Pelayanan Administratif dan Teknis dalam Pelaksanaan Tugas Pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	3	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Administratif dan Teknis dalam Pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	3	Tingkat Kehadiran PNS (%)	Sub Bagian Aparatur dan Umum
				4	Realisasi Keuangan pada 1 (satu) tahun anggaran (%)	Sub Bagian Keuangan Program dan Perlengkapan

Misi III	: Meningkatkan peluang dan menciptakan lapangan kerja serta pelayanan penempatan tenaga kerja tingkat lokal, regional, dalam dan luar negeri dengan memperhatikan pendapatan yang layak						
Tujuan		Sasaran Strategis		IKU		Penanggung Jawab	Ket
3	Meningkatkan Peluang dan menciptakan lapangan kerja serta pelayanan penempatan tenaga kerja tingkat lokal, regional, dalam dan luar negeri dengan memperhatikan pendapatan yang layak	4	Terlaksananya Pengembangan Ketenagakerjaan meliputi : peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja	5	Jumlah Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan (orang)	Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja	RPJMD Kabupaten Sintang 2016-2021
		5	Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja	6	Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (%)	Bidang Pembinaan Hubungan Industrial, Persyaratan Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	
			7	Persentase Penurunan Kasus Hubungan Industrial			

Misi IV	: Meningkatkan Ketrampilan, Pelayanan Produktivitas dan Kesejahteraan Masyarakat.						
Tujuan		Sasaran Strategis		IKU	Penanggung Jawab	Ket	
4	Terwujudnya peningkatan ketrampilan, Pelayanan produktivitas tenaga kerja dan Kesejahteraan masyarakat	6	Meningkatnya kualitas pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja.	8	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan (berbasis masyarakat, kompetensi dan atau kewirausahaan) (orang)	LLK-UKM	
				9	Jumlah Lembaga Kursus/Pelatihan yang bersertifikasi	Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja	

Misi V	: Meningkatkan Perlindungan dan Kesejahteraan Tenaga Kerja serta Mendukung Kebebasan Berserikat						
Tujuan		Sasaran Strategis		IKU	Penanggung Jawab	Ket	
5	Terlaksananya pengembangan Ketenagakerjaan yang menghasilkan Rekomendasi untuk perumusan bahan Kebijakan, Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria di Bidang Ketenagakerjaan meliputi : Peningkatan Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja,	7	Tersedianya data dan informasi mengenai ketenagakerjaan umum, pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial	10	Tingkat Pengangguran Terbuka (%)	Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja	RPJMD Kabupaten Sintang 2016-2021
				11	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan		
				12	Jumlah Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang		

Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja, Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan System Pengawasan Tenaga Kerja	8	Peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja	13	Persentase Tenaga Kerja yang menjadi peserta BPJS ketenagakerjaan	Bidang Pembinaan Hubungan Industrial, Persyaratan Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
			14	Tingkat Penyesuaian Standar kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK) (%)	
	9	Pengembangan Sistem Pengawasan ketenagakerjaan Pekerja anak dan Perempuan	15	Prosentase Pemeriksaan Perusahaan (%)	Bidang Pembinaan Hubungan Industrial, Persyaratan Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Misi VI	: Mewujudkan Pemerataan dan Persebaran Penduduk yang Seimbang dengan Daya Dukung Alam dan Daya Tampung lingkungan fisik, Sosial dan Budaya					
Tujuan		Sasaran Strategis		IKU	Penanggung Jawab	Ket
6	Terwujudnya Pemerataan dan Persebaran Penduduk yang seimbang dengan daya Dukung alam dan daya tampung Lingkungan Fisik Sosial dan budaya.	10	Terlaksananya pengembangan ketransmigrasian yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketransmigrasian meliputi pengembangan kawasan masyarakat transmigrasi	16	Jumlah Survei Calon Lokasi daerah Tujuan Transmigrasi (Lokasi)	Bidang Transmigrasi (Seksi Perencanaan dan Pemberdayaan)

		11	Meningkatnya Dukungan Teknis dan Administrasi Kelembagaan Ketransmigrasian	17	Jumlah Transmigran yang ditempatkan (KK)	Bidang Transmigrasi (Seksi Pengembangan Kawasan, Pengerahan dan Penempatan Penduduk)
				18	Persentase Penanganan Permasalahan Eks Transmigrasi (%)	

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. HATTA, M.Si

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
selanjutnyadisebut pihak pertama

Nama : dr. H. JAROT WINARNO, M.Med, PH

Jabatan : Bupati Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Februari 2020

Pihak kedua,
BUPATI SINTANG,



dr. H. JAROT WINARNO, M.Med, PH

Pihak Pertama,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,



Drs. HATTA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19611025 198901 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengembangan Ketenagakerjaan meliputi : Peningkatan Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja, Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	1. Jumlah Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan (Orang)	185 Org
2	Tersedianya data dan Informasi mengenai ketenagakerjaan Umum, pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan, dan perluasan kesempatan kerja	2. Tingkat Pengangguran terbuka (%) 3. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan 4. Jumlah Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang	3.02 % 90 % 12 Org
3.	Meningkatnya jumlah dan kualitas Sarana dan Prasarana pendukung pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi	5. Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana kerja (%)	87 %
4.	Meningkatnya jumlah Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengikuti Diklat Struktural dan Fungsional	6. Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (Orang)	15 Orang
5.	Meningkatnya Kinerja pelayanan Administratif dan teknis dalam pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	7. Tingkat kehadiran PNS (%) 8. Realisasi Keuangan pada 1 (satu) tahun anggaran (%)	90 % 100 %
7.	Pengembangan Sistem Pengawasan ketenagakerjaan, Pekerja anak dan Perempuan	11. Persentase Pemeriksaan Perusahaan (%)	40 %

8.	Meningkatnya Kualitas Pelatihan Tenaga Kerja dan Produktivitas, Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja.	12. Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis masyarakat, (kompetensi) bersertifikat atau kewirausahaan (Orang) 13. Jumlah Lembaga Kursus/Pelatihan yang bersertifikasi	100 Org 5 Lmbaga
9.	Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Perlindungan Tenaga Kerja	14. Persentase Tenaga Kerja yang Menjadi peserta BPJS Ketenagakerjaa 15. Tingkat Penyesuaian Standar kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabuapten (UMK) (%)	87 % 10 % 0
10.	Meningkatnya Dukungan Teknis dan Administrasi Kelembagaan Ketransmigrasian	16. Jumlah Transmigrasi yang ditempatkan (KK) 17. Persentase Penanganan permasalahan Eks Transmigrasi (%)	50 KK 90 %
11.	Terlaksananya pengembangan ketransmigrasian yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketransmigrasian meliputi pengembangan kawasan masyarakat transmigrasi	18. Jumlah Survei Calon Lokasi daerah tujuan Transmigrasi (Lokal)	2 Lokasi

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 748.060.890	APBD
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 465.450.900	APBD
3.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	RP. 35.000.000	APBD
4.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	RP. 170.830.000	APBD
5.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	RP. 16.357.000	APBD
6.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Rp. 230.000.000	APBD
7.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Rp. 415.850.100	APBD
8.	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagkerjaan	Rp. 310.470.200	APBD
9.	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Rp. 75.000.000	APBD
10.	Program Transmigrasi Lokal	RP .75.000.000	APBD
11.	Program Peringatan Hari Nasional dan Daerah (Pameran Pembangunan)	Rp. 38.171.500	APBD
JUMLAH		RP. 2. 580.190.590,00	

Sintang, Januari 2020

Pihak kedua,
BUPATI SINTANG,

dr. H.JAROT WINARNO, M.Med,PH

Pihak Pertama,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,**

Drs. HATTA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19611025 198901 1 001



BAB IV

PENUTUP

Perencanaan kinerja ini menjabarkan rencana program/kegiatan dan target yang dikomitmenkan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang untuk dapat dicapai pada satu tahun anggaran (Tahun 2020). Rencana kinerja ini akan menjembatani antara Rencana Strategis yang telah disusun dengan Laporan Akuntabilitas Kinerjanya setiap tahun. Rencana Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang tahun 2020 yang ada adalah anggaran dari APBD Tahun 2020 yang diberikan kewenangan kepada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang untuk mengelolanya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Kemudian Perjanjian kinerja merupakan ikhtisar kinerja dari Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang akan dicapai dan disepakati antara pimpinan dengan bawahan dalam hal ini Bupati dengan Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang dengan mempertimbangkan sumber daya yang tersedia, dimana Perjanjian Kinerja dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020 meningkat dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan ini merupakan komitmen Pemerintah Kabupaten Sintang dalam penyelenggaraan pemerintahan yang baik (*good governance*) serta sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang bersih (*clean government*) sebagaimana diharapkan oleh semua pihak. Dokumen Rencana Kinerja Tahunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang tahun 2019 ini diharapkan dapat dijadikan sebagai pedoman Perencanaan Kinerja Tahunan oleh masing-masing Pegawai di Satuan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang dalam melaksanakan misi guna dapat mewujudkan visi.

Demikian kami sampaikan Rencana Kerja Tahunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2020, sehingga dapat memberikan informasi yang memadai mengenai rencana maupun target tahunan yang hendak diwujudkan.



LAMPIRAN



Lampiran 1

PENGUKURAN KINERJA

SKPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG
TAHUN ANGGARAN : 2019

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya jumlah dan kualitas sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	1. Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana kerja (%)	87 %	113,36 %	113,39
2	Meningkatnya jumlah pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengikuti diklat struktural dan fungsional	2. Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (Tingkat Kehadiran PNS (%))Orang)	15 Org	14 Org	93,33
3	Meningkatnya kinerja pelayanan administratif dan teknis dalam pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	3. Tingkat Kehadiran PNS (%)	87 %	95 %	109,20
		4. Realisasi Keuangan pada 1 (satu) tahun anggaran (%)	100 %	96,63 %	96,63
4	Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan meliputi : peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja	5. Jumlah Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan (orang)	180 org	338 Org	213,33



No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5.	Pengembangan hubungan industrial dan peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja	6. Persentase Kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama (%) 7. Persentase Penurunan Kasus Hubungan Industrial	100 % 85 %	100 % 28,90	100,00 28,90
6.	Meningkatnya kualitas pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja	8. Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan (berbasis masyarakat, kompetensi dan atau kewirausahaan) (orang) 9. Jumlah Lembaga Kursus/Pelatihan yang bersertifikasi	100 org 5 Lembaga	384 Org 4 Lembaga	384,00 40
7.	Tersedianya data dan informasi mengenai ketenagakerjaan umum, pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial	10. Tingkat Pengangguran Terbuka (%) 11. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan 12. Jumlah Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang	3,01% 83,15 12 Orang	2,99 % 63,95 30 orang	101,00 140,71 40



No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8.	Peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja	13. Persentase Tenaga Kerja yang menjadi peserta BPJS ketenagakerjaan 14. Tingkat Penyesuaian Standar Kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK) (%)	85 % 100 %	24,57 100 %	34,01 100
9.	Pengembangan sistem pengawasan ketenagakerjaan, pekerja anak dan perempuan	15. Persentase Pemeriksaan Perusahaan (%)	40 %	87,5 %	2,19
10.	Terlaksananya pengembangan ketransmigrasian yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketransmigrasian meliputi pengembangan kawasan masyarakat transmigrasi	16. Jumlah Survei Calon Lokasi daerah Tujuan Transmigrasi (Lokasi)	2 lokasi	2 Lokasi	100,00



Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
Tahun 2020

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11.	Meningkatnya dukungan teknis dan administrasi kelembagaan ketransmigrasian	17. Jumlah Transmigran yang ditempatkan (KK)	50 KK	25 KK	50,00
		18. Persentase Penanganan Permasalahan Eks Transmigrasi (%)	90 %	120 %	1.441,76
Rata-rata capaian Kinerja					177,39

Jumlah Total Anggaran Sasaran Strategis Tahun 2019)* : Rp. 2.707.525.640,00

Jumlah Realisasi Anggaran Sasaran Strategis Tahun 2018)* : Rp. 2.622.846.546,00

96,87 %

Keterangan :

)* = Belanja Langsung

Sintang, Februari 2020





PENGUKURAN
KINERJA DAN KETERKAITAN DENGAN PROGRAM/KEGIATAN
TINGKAT SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD)

SKPD : DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

TAHUN : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program/Kegiatan	Anggaran	Perubahan	Realisasi	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
1	Meningkatnya jumlah dan kualitas sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	1. Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana kerja (%)	87 %)	1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat	5.190.000	5.190.000	5.184.000	99,88
				2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber daya air dan listrik	64.800.000	64.800.000	62.339.653	96,20
				3. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	2.550.000	2.550.000	2.580.500	61,98
				4. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	8.500.000	8.500.000	8.481.250	99,78
				5. Penyediaan Alat Tulis Kantor	31.624.000	31.624.000	31.619.000	99,98
				6. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	21.716.000	21.716.000	20.896.500	96,23
				7. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik /Penerangan Bangunan Kantor	9.181.000	9.181.000	9.161.200	99,78S



Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
Tahun 2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program/Kegiatan	Anggaran	Perubahan	Realisasi	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
				8. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	6.240.000	6.240.000	4.290.000	68,75
				9. Penyediaan Makanan dan Minuman	13.984.000	13.984.000	13.612.000	97,34
				10. Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah	202.820.000	202.820.000	202.154.258	99,67
				11. Pameran Pembangunan	31.871.500	31.871.500	30.957.000	97,13
				12. Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Dalam Daerah	143.995.000	143.995.000	143.975.000	99,99
				13. Penyediaan Bahan Bakar Minyak (BBM) dan Gas	15.600.000	15.600.000	15.496.600	99,34
				14. Penyediaan Tenaga Kontrak	145.190.400	145.190.400	143.577.576	98,89
				15. Penataan Aset	1.500.000	1.500.000	1.433.500	95,57
				16. Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	20.000.000	20.000.000	17.500.000	87,50
				17. Pemeliharaan Rutin / berkala Kendaraan Dinas operasional	39.520.000	39.520.000	39.480.000	99,90
				18. Pemeliharaan Rutin / berkala peralatan dan Perlengkapan Kantor	49.465.600	49.465.600	47.808.000	96,65



Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
Tahun 2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program/Kegiatan	Anggaran	Perubahan	Realisasi	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
				19. Pengadaan perangkat komputer dan Printer	20.700.000	20.700.000	20.700.000	100,00
				20. Pemeliharaan Rutin/berkala Perangkat Komputer dan Printer	5.500.000	5.500.000	5.500.000	100,00
				21. Pemeliharaan Rutin / berkala Peralatan Gedung Kantor	46.465.600	46.465.600	47.808.000	96,65
2	Meningkatnya jumlah pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengikuti Diklat Struktural dan Fungsional	Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (Orang)	15 Org	22. Pendidikan dan Pelatihan Formal	182.130.000	182.130.000	131.734.148	72,33
3	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Administratif dan Teknis dalam pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	Tingkat (%) Kehadiran PNS	87 %	23. Pengadaan Pakaian Dinas beserta perlengkapannya	25.025.000	25.025.000	25.025.000	100
		Realisasi Keuangan (%) pada 1 (satu) tahun anggaran	100 %	24. Penyusunan Pelaporan Keuangan Semesteran Realisasi Anggaran	1.500.000	1.500.000	1.433.500	95,57



Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
Tahun 2020

				25. Penyusunan Pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran	1.500.000	1.500.000	1.433.500	95,57
				26. Penyusunan Pelaporan capaian kinerja dan ikhtisar Kinerja SKPD	1.500.000	1.500.000	1.434.000	95,60
				27. Penyusunan LAKIP	1.500.000	1.500.000	1.434.000	95,60
				28. Penyusunan LKPJ	1.500.000	1.500.000	1.433.500	95,57
				29. Penyusunan Laporan Barang dan Inventaris Kantor	1.500.000	1.500.000	1.433.500	95,57
				30. Penyusunan dan Penataan Aset Pemerintah	1.500.000	1.500.000	1.433.500	95,57
				31. Penyusunan RKA SKPD	1.500.000	1.500.000	1.434.000	95,60
				32. Penyusunan Laporan Analisis Beban Kerja	1.500.000	1.500.000	1.420.500	94,70
				33. Penyusunan Renja SKPD	3.000.000	3.000.000	2.421.500	80,72
4.	Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan meliputi : peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja	Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan (orang)	180 Org	34. Pelayanan Pencari Kerja Secara Online	125.000.000	125.000.000	124.984.868	99,99



Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
Tahun 2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program/Kegiatan	Anggaran	Perubahan	Realisasi	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
5.	Pengembangan hubungan industrial dan peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja	Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian bersama (%)	95 %	35. Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	139.285.000	139.285.000	139.281.034	100
		Persentase Penurunan Kasus Hubungan Industrial	40 %	36. Sosialisasi berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	119.258.400	199.258.400	117.409.509	98,45
6.	Meningkatnya kualitas pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja.	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan (berbasis masyarakat, kompetensi dan atau kewirausahaan) (orang)	100 org	37. Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	335.979.000	335.979.000	335.497.200	99,86
		Jumlah Lembaga Kursus/Pelatihan yang bersertifikasi	5 Lembaga	38. Pembinaan dan Sertifikasi Kelembagaan di Kabupaten Sintang	40.320.000	40.320.000	39.107.500	96,99
7.	Tersedianya data dan informasi mengenai ketenagakerjaan umum, pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan	Tingkat Pengangguran Terbuka (%) Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan	3,01 % 83,15	39. Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja Kabupaten 40. Administrasi	20.160.000	20.160.000	20.099.000	99.70



Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
Tahun 2020

	dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial	Jumlah Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang	12 Org	Pungutan Retribusi dan Perpanjangan IMTA	89.561.000	89.561.000	89.551.300	99,99
				41. Pemberian Fasilitas dan Mendorong Sistem pendanaan Pelatihan Berbasis Masyarakat	50.000.000	50.000.000	47.081.700	94,16
8.	Peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja	Persentase Tenagakerja yang menjadi Peserta BPJS Ketenagakerjaan	85 %	42. Monitoring Pelaksanaan Pengupahan dan Kebersertaan Jamsostek di Perusahaan	37.913.650	37.913.650	37.728.650,00	99,51
		Tingkat Penyesuaian Standar Kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK) (%)	100	43. Penetapan Upah Minimum Tenaga Kerja	37.206.000	37.206.000	35.891.000	96,47
9.	Pengembangan sistem pengawasan ketenagakerjaan,pekerja anak dan perempuan	Persentase Pemeriksaan Perusahaan (%)	40 %	44. Pembentukan, Pengembangan dan Pemberdayaan Lembaga Kerja Sama Tripartit	52.504.000	52.504.000	51.289.000,00	97,69
10.	Terlaksananya pengembangan ketransmigrasi an yg menghasilkan rekomendasi utk perumusan	Jumlah Survei Calon Lokasi daerah Tujuan Transmigrasi (Lokasi)	2 Kec	45. Inventarisasi Lokasi Transmigrasi Daerah Perbatasan	168.152.200	168.152.200	167.172.600	99,42



Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
Tahun 2020

	bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketransmigrasian meliputi pengembangan kawasan masyarakat transmigrasi							
11.	Meningkatnya dukungan teknis dan administrasi kelembagaan ketransmigrasian	Jumlah Transmigran yang ditempatkan (KK)	50 KK	46. Pengembangan Kawasan dan Penempatan Penduduk Transmigrasi	105.622.750	105.622.750	104.729.600	99,15
.		Persentase Penanganan Permasalahan Eks Transmigrasi (%)	90 %	47. Sosialisasi Transmigrasi Lokal di Perbatasan	50.000.000	50.000.000	49.130.400	98,26
					2.707.525.640	2.707.525.640	2.622.846.546	96,87

Jumlah Anggaran)* : Rp. 2.707.525.640,00

Jumlah Setelah Perubahan : Rp. 2.707.525.640,00

Realisasi : Rp. 2.622.846.546 96,87

Sintang, Februari 2020





**PROGRAM/KEGIATAN SERTA ANGGARAN YANG MENDUKUNG PENCAPAIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG
TAHUN ANGGARAN 2019**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target	Program/Kegiatan		Anggaran
1	2	3		4	5		6
1	Meningkatnya jumlah dan kualitas sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	1	Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana kerja (%)	85%	1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 3.390.000,00
					2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 69.300.000,00
					3	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Peiizinan Kendaraan Dinaa/Operasional	Rp. 2.550.000,00
					4	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp. 31.624.000,00
					5	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Rp. 15.416.000,00
					6	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik /Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 9.181.000,00
					7	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 6.240.000,00
					9	Penyediaan Tenaga Kontrak	Rp. 145.190.400,00



Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
Tahun 2020

					10	Pameran Pembangunan	Rp. 38.171.500,00
					11	Penyediaan Bahan Bakar Minyak (BBM) dan Gas	Rp. 11.100.000,00
					12	Penataan Aset	Rp. 1.500.000,00
					13	Penyediaan alat Kebersihan dan bahan pembersih	Rp. 8.500.000,00
					14	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Rp. 39.520.000,00
					15	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Rp.49.465.600,00
					16	Pengadaan Perangkat Komputer dan Printer	Rp. 15.700.000,00
					17	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 25.000.000,00
					18	Pemeliharaan rutin Perangkat Komputer dan Printer	Rp. 5,500.000,00
					19	Penataan Halaman Kantor	Rp. 84.504.140,00
2	Meningkatnya jumlah Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengikuti diklat struktural dan fungsional	2	Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (Orang)	15 org	20	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Rp. 191.770.000,00
					21	Pembinaan Ke Dalam Daerah	Rp. 143.995.000,00
					22	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Rp. 215.980.000,00



Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
Tahun 2020

3	Meningkatnya kinerja pelayanan administratif dan teknis dalam pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	3	Tingkat Kehadiran PNS (%)	85%	23	Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	Rp. 25.025.000,00
		4	Realisasi Keuangan pada 1 (satu) tahun anggaran (%)	100%	24	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Rp. 1.500.000,00
					25	Penyusunan Pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran	Rp. 1.500.000,00
					26	Penyusunan pelaporan keuangan semesteran	Rp. 1.500.000,00
					27	Penyusunan LAKIP	Rp. 1.500.000,00
					28	Penyusunan LKPJ	Rp. 1.500.000,00
					29	Penyusunan laporan barang dan Inventaris Kantor	Rp. 1.500.000,00
					30	Penyusunan RKA SKPD	Rp. 1.500.000,00
					31	Penyusunan Laporan Analisis Beban Kerja	Rp. 1.500.000,00
					32	Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah	Rp. 3.000.000,00
4	Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan meliputi : peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja	5	Jumlah Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan	180 org	33	Pelayanan Para Pencari Kerja Secara Online	Rp. 125.000.000,00



Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
Tahun 2020

5	Peningkatan hubungan industrial dan peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja	6	Tingkat Penyesuaian Standar Kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK) (%)	97 %	34	Penetapan Upah Minimum Tenaga Kerja	Rp. 37.206.000,00
		7	Persentase Tenaga Kerja yang Memiliki BPJS Ketenagakerjaan	75 %	35	Monitoring Pelaksanaan Pengupahan dan kepesertaan Jamsostek di Perusahaan	Rp. 37.913.650,00
6	Meningkatnya kualitas pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial	8	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis masyarakat (kompetensi) bersertifikat atau kewirausahaan (Orang)	100 org	36	Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	Rp. 335.979.000,00
		9	Jumlah Lembaga Kursus/Pelatihan yang bersertifikasi				
7	Tersedianya data dan informasi mengenai ketenagakerjaan umum, pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial	10	Tingkat Pengangguran Terbuka (%)	3,02%	37	Penyusunan perencanaan tenaga kerja Kabupaten	Rp. 20.160.000,00
		11	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan		38	Surveillance Implementasi ISO 9001:2015	Rp. 49.520.000,00



Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
Tahun 2020

					39	Pemberian fasilitas dan mendorong sistem pendanaan pelatihan berbasis masyarakat	Rp. 50.000.000,00
					40	Pembinaan dan sertifikasi kelembagaan di Kabupaten Sintang	Rp. 40.320.000,00
		12.	Jumlah Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang		41	Administrasi Pungutan Retribusi dan Perpanjangan IMTA	Rp.89.562.000,00
					42	Pengendalian dan Evaluasi Penggunaan TKA di Kabupaten Sintang	Rp. 35.475.000,00
		13	Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (%)	92 %	43	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Rp. 139.285.000,00
		14	Persentase Penurunan Kasus Hubungan Industrial	95 %	44	Sosialisasi berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	Rp. 119.258.400,00
9	Pengembangan Sistem Pengawasan ketenagakerjaan, pekerja anak dan perempuan	15	Persentase Pemeriksaan Perusahaan (%)	40 %	46	Pembentukan, Pengembangan dan Pemberdayaan Lembaga Kerja Sama Tripartit	Rp. 31.504.000,00
10	Terlaksananya pengembangan ketransmigrasian yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang	16	Jumlah Survei Calon Lokasi daerah Tujuan Transmigrasi (Lokasi)	2 Lokasi	47	Inventarisasi Lokasi Transmigrasi Daerah Perbatasan	Rp. 118.152.100,00



Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
Tahun 2020

	ketransmigrasian meliputi pengembangan kawasan masyarakat transmigrasi						
11	Meningkatnya dukungan teknis dan administrasi kelembagaan ketransmigrasian	17	Jumlah Transmigran yang ditempatkan (KK)	50 KK		Program Penyiapan Kawasan dan Pembangunan Permukiman Transmigrasi (APBN -TP)	-
		18	Persentase Penanganan Permasalahan Eks Transmigrasi (%)	85 %	48	Pengembangan Kawasan dan Penempatan Penduduk Transmigrasi	Rp. 105.622.750,00

Jumlah Anggaran APBD : Rp 2.707.525.640,00
Jumlah Anggaran APBN : Rp. 3.341.648.000,00

Sintang, Februari 2020





**PROGRAM/KEGIATAN SERTA ANGGARAN YANG Mendukung Pencapaian Kinerja
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG
TAHUN ANGGARAN 2020**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program/Kegiatan	Anggaran
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya jumlah dan kualitas sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana kerja (%)	90 %	1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 4.690.000,00
				2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 72.343.000,00
				3. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Rp. 6.264.800,00
				4. Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp. 31.730.200,00
				5. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 22.714.090,00
				6. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 21.390.000,00
				7. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 4.680.000,00
				8. Penyediaan Makanan dan Minuman	Rp. 17.415.000,00
				9. Penyediaan Tenaga Kontrak	Rp. 280.857.000,00
				10. Pameran Pembangunan	Rp. 38.171.500,00
				11. Penyediaan Bahan Bakar Minyak (BBM) dan Gas	Rp. 12.300.000,00
				12. Penataan Aset	Rp. 1.700.000,00
				13. Penyediaan alat dan bahan kebersihan kantor	Rp. 8.564.000,00
				14. Pemeliharaan Rutin/Berkala	Rp. 52.551.000,00



Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
Tahun 2020

				Kendaraan Dinas/Operasional	
				15. Pemeliharaan Rutin/Berkala peralatan Gedung Kantor	Rp 7.000.000,00
				16. Pengadaan perangkat komputer dan Printer	Rp 14.500.000,00
				17. Pengadaan peralatan dan perlengkapan kantor	Rp 15.000.000,00
				18. Pengadaan Mebeleur	Rp 33.300.000,00
				19. Pemeliharaan Rutin Perangkat Komputer dan Printer	Rp 7.000.000,00
				20. Penata Halaman Kantor	Rp 119.499.900,00
2	Meningkatnya jumlah Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengikuti diklat struktural dan fungsional	Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (Orang)	15 org	21. Rehabilitasi sedang/berat Gedung Kantor	Rp 216.600.000,00
				22. Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Rp 135.497.000,00
				23. Rapat-Rapat Koordinasi dan pembinaan ke dalam Daerah	Rp 127.915.000,00
3	Meningkatnya kinerja pelayanan administratif dan teknis dalam pelayanan di Dinas	Tingkat Kehadiran PNS (%)	90 %	24. Pendidikan dan Pelatihan Formal	Rp 170.830.000,00



Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
Tahun 2020

	Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang				
		Realisasi Keuangan pada 1 (satu) tahun anggaran (%)	100%	25. Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	Rp 35.000.000,00
				26. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Rp 1.700.000,00
				27. Penyusunan Pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran	Rp 1.550.000,00
				28. Penyusunan pelaporan keuangan semesteran	Rp 1.550.000,00
				29. Penyusunan LAKI	Rp 1.550.000,00
				30. Penyusunan LKPJ	Rp 2.000.000,00
				31. Penyusunan laporan barang dan Inventaris Kantor	Rp 2.000.000,00
				32. Penyusunan RKA SKPD	Rp 2.000.000,00
				33. Penyusunan Laporan Analisis Beban Kerja	Rp 2.007.000,00
				34. Penyusunan Renja SKPD	Rp 2.000.000,00
4	Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan meliputi : peningkatan kompetensi dan	Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan (orang)	185 org	35. Pelayanan Para Pencari Kerja Secara Online	Rp 30.160.000,00



Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
Tahun 2020

	produktivitas tenaga kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja				
5	Pengembangan hubungan industrial dan peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja	Tingkat Penyesuaian Standar Kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK) (%)	100 %	36. Penetapan Upah Minimum Tenaga Kerja	Rp 62.391.000,00
6	Meningkatnya kualitas pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan (berbasis masyarakat, kompetensi dan atau kewirausahaan) (orang)	100 org	37. Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	Rp 230.000.000,00
7	Tersedianya data dan informasi mengenai ketenagakerjaan umum, pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial	Tingkat Pengangguran Terbuka (%)	3,00 %	38. Penyusunan perencanaan tenaga kerja Kabupaten	Rp 20.320.000,00
				39. Pelaksanaan bursa Tenaga Kerja (Job Fair)	Rp 115.850.000,00
				40. Surveillance implementasi ISO 9001:2015	Rp 49.520.000,00
				41. Pemberian fasilitas	Rp 50.000.000,00



				dan mendorong sistem pendanaan pelatihan berbasis masyarakat	
				42. Pembinaan dan sertifikasi kelembagaan di Kabupaten Sintang	Rp 49.999.800,00
		Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (%)	98 %	43. Administrasi Pungutan Retribusi dan Perpanjangan IMTA	Rp 73.544.000,00
				44. Pengendalian dan Evaluasi Penggunaan TKA di Kabupaten Sintang	Rp 26.456.000,00
9	Pengembangan Sistem Pengawasan ketenagakerjaan, pekerja anak dan perempuan	Persentase Pemeriksaan Perusahaan (%)	40 %	45. Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Rp 82.330.000,00
				46. Sosialisasi berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	Rp 100.000.000,00
				47. Pembentukan, Pengembangan dan Pemberdayaan Lembaga Kerja Sama Tripartit	Rp 18.175.000,00
				48. Monitoring Pelaksanaan Pengupahan dan kepesertaan Jamsostek di Perusahaan	Rp 47.574.200,00



Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
Tahun 2020

10	Terlaksananya pengembangan ketransmigrasian yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketransmigrasian meliputi pengembangan kawasan masyarakat transmigrasi	Jumlah Survei Calon Lokasi daerah Tujuan Transmigrasi (Lokasi)	2 Lokasi	49. Pengembangan Kawasan dan penempatan penduduk Transmigrasi	Rp 75.000.000,00
11	Meningkatnya dukungan teknis dan administrasi kelembagaan ketransmigrasian	Jumlah Transmigran yang ditempatkan (KK)	50 KK	50. Program Penyiapan Kawasan dan Pembangunan Permukiman Transmigrasi (APBN - TP)	-
		Prosentase penanganan permasalahan eks transmigrasi (%)	95 %	51. Inventarisasi lokasi transmigrasi lokal	Rp 75.000.000,00
				Jumlah	Rp. 2.580.190.590

Jumlah Anggaran APBD : **Rp 2.580.190.590,00**

Jumlah Anggaran APBN : Rp. -

Sintang, Februari 2020

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SINTANG,





Rencana Kinerja Tahunan (RKT)
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
Tahun 2020

GAMBARAN POSISI UNIT KERJA DI DALAM STRUKTUR KERJA DAN ORGANISASI
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

