



PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jalan MT. Haryono Km.2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 , Faxes (0565) 24520

Sintang, 21 September

2022

Nomor	: 700/450/ Disnakertrans TU1/ 2022	Kepada.
Sifat	: Segera	Yth Inspektur Kab Sintang
Lampiran	: 1 (satu) berkas	di -
Perihal	: Laporan Hasil Reviu Renstra & IKU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2017-2021	Sintang

Dengan ini disampaikan Laporan Hasil Reviu Rencana Strategis dan Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

A. Dasar Reviu

1. Permendagri No. 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rancangan Kerja Pemerintah Daerah;
2. Permendagri Nomor 10 Tahun 2018 tentang Reviu atas Dokumen Perencanaan Pembangunan dan Anggaran Daerah Tahunan;
3. Surat Bupati Sintang Nomor : 050/1056/I-BAPPEDA tanggal 24 Maret 2020 perihal Rasionalisasi Anggaran Diklat/Bimtek dan Perjalanan Dinas Luar Daerah;
4. Surat Bupati Sintang Nomor : 900/1442/I-BAPPEDA/2020 tanggal 27 April 2020 perihal Rasionalisasi Anggaran Tahun 2020;
5. Surat Bupati Sintang Nomor : 050/1765/I-BAPPEDA/2020 tanggal 29 Mei 2020 perihal Rasionalisasi Anggaran Tahap III Tahun 2020;

6. Surat Tugas Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Nomor : 050/ /Disnakertrans.TU.1 /2020 tentang Tim Reviu Rencana Strategis dan IKU Disnakertrans Kabupaten Sintang Tahun 2017-2021.

B. Pelaksanaan Reviu

Reviu Rencana Strategis dan Indikator Kinerja Utama (IKU) Disnakertrans Kabupaten Sintang Tahun 2017 - 2021 dilaksanakan selama 7 (Tujuh) hari terhitung dari tanggal 09 September 2022 s.d 20 September 2022.

C. Tujuan Reviu

Tujuan dilaksanakannya Reviu Rencana Strategis dan Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2017 - 2021 adalah untuk memberikan keyakinan terbatas, bahwa muatan materi yang terdapat dalam Rencana Strategis dan IKU telah selaras dengan realisasi kegiatan dan dokumen perencanaan lainnya

D. Ruang Lingkup Reviu

Ruang lingkup Reviu Rencana Strategis dan IKU Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2017 - 2021 adalah pengujian atas penyusunan dokumen perencanaan, khususnya pada Tabel T-C.25 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan dan Tabel T-C.27 Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

E. Metodologi Reviu

1. Pengumpulan data
2. Penelaahan dokumen
3. Wawancara

F. Uraian Hasil Reviu

Berdasarkan hasil reviu, terdapat 2 (dua) tabel dalam Renstra yang harus disesuaikan dengan ketentuan yang berlaku, yaitu :

1. Tabel T-C.25 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan;
2. Tabel T-C.27 Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif Disnakertrans Kabupaten Sintang.

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	Target Kinerja					
				2016	2017	2018	2019	2020	2021
3.	Meningkatkan peluang dan menciptakan lapangan kerja serta pelayanan penempatan tenaga kerja tingkat lokal, regional, dalam dan luar negeri dengan memperhatikan pendapatan yang layak	4. Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan meliputi : peningkatan kompetensi dan produktivitas Tenaga Kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja	5. Jumlah Pencari Kerja terdaftar yang ditempatkan (orang)	151	165	175	180	185	191
4.	Terlaksananya Pengembangan Sistem Informasi Ketenagakerjaan	5. Tersedianya Data dan Informasi mengenai Ketenagakerjaan umum, Pelatihan Tenaga kerja dan produktivitas Penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial	6. Tingkat Pengangguran Terbuka (%)	3,05	3,04	3,02	3,01	3,00	2,99
			7. Tingkat Partisipasi angkatan kerja .	80,04	80,10	81,90	83,15	84,70	92,60
			8. Jumlah TKA di Kabupaten Sintang	7	7	10	10	15	15
5.	Terwujudnya Peningkatan ketrampilan pelayanan Produktivitas dan kesejahteraan Masyarakat	6. Meningkatnya kualitas pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial	9. Jumlah Tenaga Kerja yg mendptkan pelatihan (berbasis masyarakat, kompetensi dan atau kewirausahaan (orang)	100	100	100	100	100	100
			10. Jumlah Lembaga Kursus/Pelatihan yang bersertifikasi	5	5	5	5	5	5

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	Target Kinerja					
				2016	2017	2018	2019	2020	2021
6.	Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketenagakerjaan meliputi : peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, pengembangan hubungan industrial dan peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja dan pengembangan system pengawasan tenaga kerja	7. Pengembangan hubungan industrial dan peningkatan Jaminan social tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja	11. Persentase Penurunan Kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama (%)	85	90	92	95	98	100
		8. Pengembangan system pengawasan ketenagakerjaan, pekerja anak dan Perempuan	12. Keselamatan dan Perlindungan	49,04	59,87	70,70	81,53	92,36	100
		9. Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Perlindungan Tenaga kerja	13. Persentase Tenaga Kerja yg memiliki BPJS Ketenagakerjaan	80	80	82	85	87	90
			14. Tingkat Penyesuaian Standar Kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK) %	90	95	97	100	100	100

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	Target Kinerja					
				2016	2017	2018	2019	2020	2021
7.	Terwujudnya Pemerataan dan persebaran penduduk yang seimbang dengan daya dukung alam dan daya tampung lingkungan fisik, sosial dan budaya	10. Terlaksananya pengembangan ketransmigrasian yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketransmigrasian meliputi pengembangan kawasan masyarakat transmigrasi	15. Jumlah Survei Calon Lokasi daerah Tujuan Transmigrasi (Lokasi)	2	2	2	2	2	2
		11. Meningkatnya dukungan teknis dan administrasi kelembagaan ketransmigrasian	16. Jumlah Transmigran yang ditempatkan (KK)	50	50	50	50	50	50
			17. Persentase Penanganan Permasalahan Eks Transmigrasi (%)	76	80	85	90	95	100

2) Rekomendasi Tim Reviu

➤ Berdasarkan hasil reviu, maka direkomendasikan untuk menetapkan indikator tujuan dalam Tabel T-C.25

3) Setelah Reviu sebagai berikut :

Tabel T- C.25
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan

NO	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	Target Kinerja					
				Kondisi awal (2016)			Kondisis akhir (2021)		
1	Terlaksananya Program Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia, Sarana dan Prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas yang profesional	1. Meningkatnya jumlah dan kualitas sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	1. Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana kerja	80 %			95 %		
			Realisasi Kinerja	75 %			99,85 %		
				Target Kinerja pada tahun ke -					
		2. Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	(1) 2016	(2) 2017	(3) 2018	(4) 2019	(5) 2020	(6) 2021	
			15 org	15 org	15 org	15 org	15 org	15 org	
		Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan terealisasi	Realisasi Kinerja						
	17 Org	15 org	14 org	14 org	0 org	6 org			
2	Tercapainya optimalisasi fungsi pelayanan administratif dan teknis dalam pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	3. Meningkatnya Kinerja Pelayanan Administratif dan Teknis dalam Pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	3. Tingkat kehadiran PNS (%)	80 %	83 %	85 %	87 %	90 %	95
			Tingkat kehadiran PNS (%)	Realisasi Kinerja					
				98,74	98,74	90 %	95 %	95 %	99,84
			4. Realisasi Keuangan pada 1 (satu) tahun anggaran (%)	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
				Realisasi Kinerja					
	97,05	98,39	96,63	92,52	99,39	92,31			

NO	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	Target Kinerja					
				Kondisi awal (2016)			Kondisi akhir (2021)		
3	Meningkatkan peluang dan menciptakan lapangan kerja serta pelayanan penempatan tenaga kerja tingkat lokal, regional, dalam dan luar negeri dengan memperhatikan pendapatan yang layak	4. Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan meliputi : peningkatan kompetensi dan produktivitas Tenaga Kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja	5. Pencari Kerja terdaftar yang ditempatkan (orang)	151 Org			191 org		
				Target Kinerja pada tahun ke -					
				(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
				2016	2017	2018	2019	2020	2021
				151 org	165org	175 org	180 org	185 org	191 org
Realisasi Kinerja									
88 Org	85 org	384 org	338 org	0 org	124 org				
4	Terlaksananya Pengembangan Sistem Informasi Ketenagakerjaan	5. Tersedianya Data dan Informasi mengenai Ketenagakerjaan umum, Pelatihan Tenaga kerja dan produktivitas Penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial	6.Tingkat Pengangguran Terbuka (%)	3,05 %	3,04 %	3,02 %	3,01 %	3,00 %	2,99 %
				Realisasi Kinerja					
				2,48 %	2,25 %	1,81%	2,9%	4,50 %	3,9 %
				80,04	80,10	81,90	83,15	84,70	92,60
				Realisasi Kinerja					
-	71,74	71,97	72,20	75,57	77,78				
5	Terwujudnya Peningkatan ketrampilan pelayanan Produktivitas	6. Meningkatnya kualitas pelatihan tenaga kerja	8.Jumlah Tenaga Kerja yang mendptkan pelatihan	100	100	100	100	100	100
				Realisasi Kinerja					

	tenaga kerja dan pengembangan system pengawasan tenaga kerja		14. Tingkat Penyesuaian Standar Kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK)	90	95	97	100	100	100
				Realisasi Kinerja					
				90 %	89,28 %	100 %	100 %	100 %	100 %

NO	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan dan Sasaran	Target Kinerja					
				(1) 2016	(2) 2017	(3) 2018	(4) 2019	(5) 2020	(6) 2021
7	Terwujudnya Pemerataan dan persebaran penduduk yang seimbang dengan daya dukung alam dan daya tampung lingkungan fisik, sosial dan budaya	9. Terlaksananya pengembangan ketransmigrasian yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketransmigrasian meliputi pengembangan kawasan masyarakat transmigrasi	15. Jumlah Survei Calon Lokasi daerah Tujuan Transmigrasi (Lokasi)	2	2	2	2	2	2
				Realisasi Kinerja					
				3	3	4	4	1	1
		10. Meningkatnya dukungan teknis dan administrasi kelembagaan ketransmigrasian	16. Jumlah Transmigran yang ditempatkan (KK)	50	50	50	50	50	50
				Realisasi Kinerja					
					75 KK	25 KK	0	0	0
			17. Persentase Penanganan Permasalahan Eks Transmigrasi (%)	76	80	85	90	95	100
				Realisasi Kinerja					
				50 %	50 %	117,67	117,67	25,23%	63,08 %

2. Tabel T-C.27 Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif Disnakertrans Kabupaten Sintang.

1) Sebelum Reviu

➤ Tabel T-C.27 menampilkan rumusan Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif Disnakertrans Kabupaten Sintang. sesuai pagu anggaran murni yang telah ditetapkan.

Tabel T- C.27

Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif Disnakertrans Kabupaten Sintang

Tujuan	Sasaran	Indikator	Program dan kegiatan
1. Terlaksananya Program Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia, Sarana dan Prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas yang profesional	2. Meningkatnya jumlah dan kualitas sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	1. Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana kerja	<p>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengadaan Mebeleur 2. Pengadaan Perangkat Komputer dan Printer 3. Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor 4. Pemeliharaan Rutin/berkala kendaraan dinas/operasional 5. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor 6. Pemeliharaan Rutin/berkala Perangkat Komputer dan printer. 7. Rehabilitasi sedang/berat gedung Kantor 8. Penataan Halaman Kantor

Tujuan	Sasaran	Indikator	Program dan kegiatan
	2. Meningkatnya jumlah pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengikuti diklat struktural dan fungsional	2. Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	<p>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</p> <p>1. Pendidikan dan Pelatihan formal</p>
2. Tercapainya optimalisasi fungsi pelayanan administratif dan teknis dalam pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	3. Meningkatnya Kinerja Pelayanan Administratif dan Teknis dalam Pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	3. Tingkat kehadiran PNS (%)	<p>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</p> <p>2. Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu perlengkapannya</p>
		4. Realisasi Keuangan pada 1 (satu) tahun anggaran	<p>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar Realisasi kinerja SKPD. 2. Penyusunan Pelaporan Keuangan Semesteran 3. Penyusunan pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran 4. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah(LAKIP) 5. Penyusunan Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ) 6. Penyusunan Laporan Barang dan Inventaris Kantor 7. Penyusunan Rencana Kerja Perangkat daerah 8. Penyusunan rencana kerjaAnggaran (RKA)SKPD 9. Penyusunan Laporan Analisis Beban Kerja
3. Meningkatkan peluang dan menciptakan	4. Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan	5. Pencari Kerja terdaftar yang ditempatkan (orang)	

lapangan kerja serta pelayanan penempatan tenaga kerja tingkat lokal, regional, dalam dan luar negeri dengan memperhatikan pendapatan yang layak	meliputi : peningkatan kompetensi dan produktivitas Tenaga Kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja		Program Peningkatan Kesempatan Kerja <ol style="list-style-type: none"> 1. Pelayanan para pencari kerja secara online 2. Administrasi Pungutan Retribusi dan Perpanjangan IMTA 3. Pengendalian dan Evaluasi Pengguna Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang 4. Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja Kabupten 5. Surveillance Implementasi ISO 9001:2015 6. Pelaksanaan Bursa Tenaga Kerja (Job Fair)
4.Terlaksananya Pengembangan Sistem Informasi Ketenagakerjaan	5. Tersedianya Data dan Informasi mengenai Ketenagakerjaan umum, Pelatihan Tenaga kerja dan produktivitas Penempatan dan perluasan kesempatan kerja.	6.Tingkat Pengangguran Terbuka (%) 7.Tingkat Partisipasi angkatan kerja 8.Jumlah Tenaga Kerja Asing (TKA) yang bekerja di Kab.Sintang	
5.Terwujudnya Peningkatan ketrampilan pelayanan Produktivitas dan kesejahteraan Masyarakat	6. Meningkatnya kualitas pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial	9. Jumlah Tenaga Kerja yg mendptkan pelatihan (berbasis masyarakat, kompetensi dan atau kewirausahaan (orang	Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja <ol style="list-style-type: none"> 1. Pendidikan dan Pelatihan keterampilan bagi pencari kerja 2. Pemberian Fasilitas dan Mendorong Sistem Pendanaan Pelatihan Berbasis Masyarakat
		10. Jumlah Lembaga Kursus/Pelatihan yang bersertifikasi	Program Peningkatan Kesempatan Kerja <ol style="list-style-type: none"> 1. Pemberian Fasilitas Pembinaan dan sertifikasi Kelembagaan di Kabupaten Sintang
6.Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di	7. Pengembangan hubungan industrial dan peningkatan Jaminan social tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja	11. Persentase Penurunan Kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama (%) 12. Persentase Perusahaan yang mengesahkan Peraturan Perusahaan	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan <ol style="list-style-type: none"> 1. Fasilitas Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial 2. Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan 3. Penetapan Upah Minimum Tenaga Kerja

<p>bidang ketenagakerjaan meliputi : peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, pengembangan hubungan industrial dan peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja dan pengembangan system pengawasan tenaga kerja</p>		<p>13. Persentase Tenaga Kerja yg memiliki BPJS Ketenagakerjaan</p> <p>14. Tingkat Penyesuaian Standar Kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK)</p>	<p>4. Pembentukan, pengembangan dan pemberdayaan Lembaga Kerja sama Tripartit</p> <p>5. Monitoring pelaksanaan pengupahan dan kepesertaan Jamsostek di Perusahaan</p>
<p>Terwujudnya Pemerataan dan persebaran penduduk yang seimbang dengan daya dukung alam dan daya tampung lingkungan fisik, sosial dan budaya</p>	<p>9. Terlaksananya pengembangan ketransmigrasian yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketransmigrasian meliputi pengembangan kawasan masyarakat transmigrasi</p>	<p>15. Jumlah Survei Calon Lokasi daerah Tujuan Transmigrasi (Lokasi)</p>	<p>Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi</p> <p>1. Pengembangan Kawasan dan Penempatan Penduduk Transmigrasi</p>
	<p>10. Meningkatnya dukungan teknis dan administrasi kelembagaan ketransmigrasian</p>	<p>16. Jumlah Transmigran yang ditempatkan (KK)</p> <p>17. Persentase Penanganan Permasalahan Eks Transmigrasi (%)</p>	<p>Program Transmigrasi Lokal</p> <p>1. Inventarisasi Lokasi Transmigrasi Lokal Kalimantan</p>

2) Rekomendasi Tim Reviu

- Berdasarkan hasil reviu, maka seluruh kegiatan yang dilaksanakan pada Tahun Anggaran 2020 harus terakomodir dalam Rencana Strategis, untuk itu direkomendasikan agar nomenklatur kegiatan baru ditampung dalam Tabel 27.

3. Setelah Reviu

- Sehubungan adanya bencana nasional berupa pandemi Corona Virus Disease (COVID -19), maka terdapat nomenklatur kegiatan baru yang harus diakomodir dalam Tabel T-C.27.

Tabel T- C.27

Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif Disnakertrans Kabupaten Sintang

Tujuan	Sasaran	Indikator	Program dan kegiatan
1. Terlaksananya Program Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia, Sarana dan Prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas yang profesional	1.Meningkatnya jumlah dan kualitas sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	1. Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana kerja	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur 1. Pengadaan Mebeleur 2. Pengadaan Perangkat Komputer dan Printer 3. Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor 4. Pemeliharaan Rutin/berkala kendaraan dinas/operasional 5. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor 6. Pemeliharaan Rutin/berkala Perangkat Komputer dan printer. 7. Rehabilitasi sedang/berat gedung Kantor 8. Penataan Halaman Kantor

Tujuan	Sasaran	Indikator	Program dan kegiatan
	2. Meningkatnya jumlah pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengikuti diklat struktural dan fungsional	2. Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	<p>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</p> <p>1. Pendidikan dan Pelatihan formal</p>
2. Tercapainya optimalisasi fungsi pelayanan administratif dan teknis dalam pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	3. Meningkatnya Kinerja Pelayanan Administratif dan Teknis dalam Pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	2. Tingkat kehadiran PNS (%)	<p>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</p> <p>2. Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu perlengkapannya</p>
		3. Realisasi Keuangan pada 1 (satu) tahun anggaran	<p>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar Realisasi kinerja SKPD. 2. Penyusunan Pelaporan Keuangan Semesteran 3. Penyusunan pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran 4. Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah(LAKIP) 5. Penyusunan Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ) 6. Penyusunan Laporan Barang dan Inventaris Kantor 7. Penyusunan Rencana Kerja Perangkat daerah 8. Penyusunan rencana kerjaAnggaran (RKA)SKPD 9. Penyusunan Laporan Analisis Beban Kerja

<p>3. Meningkatkan peluang dan menciptakan lapangan kerja serta pelayanan penempatan tenaga kerja tingkat lokal, regional, dalam dan luar negeri dengan memperhatikan pendapatan yang layak</p>	<p>4. Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan meliputi : peningkatan kompetensi dan produktivitas Tenaga Kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja</p>	<p>5. Pencari Kerja terdaftar yang ditempatkan (orang)</p>	<p>Program Peningkatan Kesempatan Kerja</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pelayanan para pencari kerja secara online 2. Administrasi Pungutan Retribusi dan Perpanjangan IMTA 3. Pengendalian dan Evaluasi Pengguna Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang 4. Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja Kabupten 5. Surveillance Implementasi ISO 9001:2015 6. Pelaksanaan Bursa Tenaga Kerja (Job Fair)
<p>4. Terlaksananya Pengembangan Sistem Informasi Ketenagakerjaan</p>	<p>5. Tersedianya Data dan Informasi mengenai Ketenagakerjaa umum, Pelatihan Tenaga kerja dan produktivitas Penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial</p>	<p>6. Tingkat Pengangguran Terbuka (%) 7. Tingkat Partisipasi angkatan kerja</p>	
<p>5. Terwujudnya Peningkatan ketrampilan pelayanan Produktivitas dan kesejahteraan Masyarakat</p>	<p>6. Meningkatnya kualitas pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial</p>	<p>8. Jumlah Tenaga Kerja yg mendptkan pelatihan (berbasis masyarakat, kompetensi dan atau kewirausahaan (orang)</p>	<p>Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pendidikan dan Pelatihan keterampilan bagi pencari kerja 2. Pemberian Fasilitas dan Mendorong Sistem Pendanaan Pelatihan Berbasis Masyarakat
		<p>9. Jumlah Lembaga Kursus/Pelatihan yang bersertifikasi</p>	<p>Program Peningkatan Kesempatan Kerja</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pemberian Fasilitas Pembinaan dan sertifikasi Kelembagaan di Kabupaten Sintang

<p>6. Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketenagakerjaan meliputi : peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, pengembangan hubungan industrial dan peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja dan pengembangan system pengawasan tenaga kerja</p>	<p>7. Pengembangan hubungan industrial dan peningkatan Jaminan social tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja</p>	<p>10. Persentase Penurunan Kasus yang diselesaikan dengan perjanjian bersama (%)</p> <p>11. Persentase Perusahaan yang mengesahkan Peraturan Perusahaan</p> <p>12. Persentase Tenaga Kerja yg memiliki BPJS Ketenagakerjaan</p> <p>13. Tingkat Penyesuaian Standar Kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK)</p>	<p>Program Pengembangan Ketenagakerjaan</p> <p>Perlindungan Lembaga</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial 2. Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan 3. Penetapan Upah Minimum Tenaga Kerja 4. Pembentukan, pengembangan dan pemberdayaan Lembaga Kerja sama Tripartit 5. Monitoring pelaksanaan pengupahan dan kepesertaan Jamsostek di Perusahaan
<p>Terwujudnya Pemerataan dan persebaran penduduk yang seimbang dengan daya dukung alam dan daya tampung lingkungan fisik, sosial dan budaya</p>	<p>9. Terlaksananya pengembangan ketransmigrasian yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketransmigrasian meliputi pengembangan kawasan</p>	<p>14. Jumlah Survei Calon Lokasi daerah Tujuan Transmigrasi (Lokasi)</p>	<p>Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan Kawasan dan Penempatan Penduduk Transmigrasi

	masyarakat transmigrasi		
	10. Meningkatkan dukungan teknis dan administrasi kelembagaan ketransmigrasian	15. Jumlah Transmigran yang ditempatkan (KK 16. Persentase Penanganan Permasalahan Eks Transmigrasi (%)	Program Transmigrasi Lokal 1. Inventarisasi Lokasi Transmigrasi Lokal Kalimantan

G. Kesimpulan dan Saran

1. Kesimpulan

- 1) Sebagai suatu bagian dari dokumen perencanaan yang dimiliki oleh pemerintah daerah, Rencana Strategis Disnakertrans Kabupaten Sintang memiliki kedudukan yang sangat penting dan urgen, karena menggambarkan tujuan, sasaran, strategi, arah kebijakan, dan program sesuai tugas pokok dan fungsi dalam penyelenggaraan kegiatan di bidang ketenagakerjaan ;
- 2) Rencana Strategis (Renstra) Disnakertrans Kabupaten Sintang setiap tahun dijabarkan dalam Rencana Kerja, yang dalam pelaksanaannya senantiasa dilakukan pengawasan, evaluasi dan reviu, sebagai wujud penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel, transparan dan bercirikan penyelenggaraan pemerintahan yang baik (good governance);
- 3) Rencana Strategis Disnakertrans Kabupaten Sintang Tahun 2017 - 2021 berlaku untuk jangka waktu lima tahun dan dimungkinkan untuk direvisi kembali sesuai dengan perubahan lingkungan strategis;
- 4) Berdasarkan hasil reviu, Indikator Kinerja Utama (IKU) Disnakertrans Kabupaten Sintang sebagai salah satu alat ukur keberhasilan kinerja, dipandang masih cukup memadai dan perlu direkomendasikan untuk dilakukan perubahan.

2. Saran

Reviu atas Rencana Strategis dan IKU Disnakertrans Kabupaten Sintang agar dilaksanakan secara berkala, untuk :

- 1). Mengetahui secara dini tingkat keberhasilan dan kegagalan setiap program dan kegiatan;
- 2). Merumuskan kebijakan antisipatif dalam rangka meminimalisir resiko kegagalan;
- 3). Menyelaraskan materi antar dokumen perencanaan;
- 4). Mencapai penilaian kinerja yang akuntabel.

Demikian Laporan Hasil Reviu Rencana Strategis dan Indikator Kinerja Utama (IKU) Disnakertrans Kabupaten Sintang Tahun 2017-2021 dibuat untuk dipergunakan sebagai bahan pertimbangan dalam penentuan kebijakan selanjutnya.

Mengetahui :

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Sintang



[Handwritten Signature]
Drs. SUBENDI, M.Si

Pembina TK. I

NIP. 19670621 199003 1 006

Tim Reviu Rencana Strategis & IKU
Disnakertrans Kabupaten Sintang Tahun
2017-2021

	1.	Plt.Sekretaris Disnakertrans	
	2.	Kabid Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja	
	3.	Kabid Pembinaan Hubungan Industrial Persyaratan Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	
	4.	Kabid Transmigrasi	
	5.	Kasubbag Keuangan Program dan Perlengkapan	
	6.	Rendan,SE	